ПРИНЯТА
на заседании педагогического совета
Протокол № 4
«29» января 2016 года

УТВЕРЖДЕНА
Директор ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»
_____Волохова В.В.
Приказ № 167 «29» января 2016 года

СОГЛАСОВАНО
Начальник управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области
_____Бучек А.А.

Программа развития областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Валуйский индустриальный техникум» на 2016-2018 гг.

Валуйки
2016г.

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

1.1.Наименование программы

Программа развития ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум» на 2016-2018 гг.

1.2. Основания для разработки программы

- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. ФЗ-№ 273;
- Государственная программа РФ «Развитие образования» НА 2013-2020 ГОДЫ (Утверждена Постановлением Правительства РФ от 15.04.2014 №295)
- Конвенция ООН « О правах ребёнка»;
- Конституция Российской Федерации;
- Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020года»;
- Государственная программа «Развитие образования Белгородской области на 2014-2020 годы», подпрограмма «Государственная политика в сфере образования» (Утверждена постановлением Правительства Белгородской области от 30 декабря 2013года №528-пп);
- Закон Белгородской области «Об образовании в Белгородской области» от 31.10.2014г №314;
- Устав техникума,
- Лицензия на право ведения образовательной деятельности техникума»;
- Локальные акты техникума.

1.3.Разработчик программы

Разработчиками данной программы является педагогический коллектив ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

1.4.Цель программы

- Повышение качества образования, через внедрение новых образовательных технологий.
- Организация эффективного взаимодействия с предприятиями – партнёрами с целью формирования высококвалифицированных рабочих и специалистов, востребованных на рынке труда.
- Организация систематического мониторинга качества учебно-воспитательной работы
- Развитие профессиональных компетенций

1.5.Задачи программы

- Подготовка квалифицированных рабочих кадров, специалистов среднего звена в соответствии с запросами личности и потребностями рынка труда.

- Развитие социального партнерства между заинтересованными структурами.
- Комплексное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса, направленного на реализацию ФГОС.
- Формирование единой информационной среды для обеспечения образовательной, научной и инновационной деятельности.
- Формирование и развитие у педагогических работников нового педагогического мышления, развитие педагогического творчества, повышение педагогического и профессионального мастерства инженерно-педагогического коллектива.
- Совершенствование содержания, форм и методов обучения и воспитания студентов.
- Формирование общей культуры подростка, создание здорового психологического климата в учебных группах.
- Развитие творческих способностей студентов.
- Профилактика негативных проявлений среди студентов.
- Укрепление материально-технической базы техникума.
- Развитие в техникуме всех видов внебюджетной деятельности (производственной - в учебных мастерских, оказание платных дополнительных образовательных услуг, профессиональная подготовка незанятого и высвобожденного населения).
- Привлечение работодателей различных форм собственности к инвестиционным вложениям в постоянное обновление и совершенствование образовательных ресурсов.
- Увеличение процента получения повышенных квалификационных разрядов выпускниками в результате прохождения независимой оценки качества (70%).

1.6.Обеспечение программы

Для развития образовательной системы необходимо следующее обеспечение:

- научное и методическое сопровождение образовательного процесса;
- кадровое обеспечение;
- информационное обеспечение;
- взаимодействие с предприятиями партнёрами.

1.7.Ожидаемые результаты

- Формирование стабильного, сплочённого, творческого, работоспособного педагогического коллектива, пополнения штата молодыми педагогами.
- Вооружение педагогических работников профессиональными знаниями и компетенциями, необходимыми для реализации ФГОС нового поколения, прогрессивными производственными и педагогическими технологиями.
- Повышение квалификации педагогических и руководящих кадров через организацию научно – исследовательской и методической работы.
- Организация стажировки мастеров производственного обучения и преподавателей дисциплин профессионального цикла на предприятиях

социальных партнёров.

- Создание системы кадрового учёта повышения квалификации педагогических работников с учётом их потребностей.
- Использование информационно – компьютерных технологий и диагностических форм обучения при повышении квалификации педагогических работников.
- Реализацию системы мотивации и материального стимулирования педагогических работников
- Стопроцентное трудоустройство выпускников.
- Увеличение процента получения повышенных квалификационных разрядов выпускниками в результате прохождения независимой оценки качества (70%).
- Привлечение работодателей различных форм собственности к инвестиционным вложениям в постоянное обновление и совершенствование образовательных ресурсов.
- Рост заинтересованности работодателей, реализация возможностей социального партнёрства.

1.8.Контроль исполнения

Контроль исполнения Программы развития будет обеспечиваться следующими организационно-управленческими действиями:

- формирование ежегодных учебно-воспитательных планов работы техникума, программы мониторинга качества образовательного процесса, планов работы ЦМК, личных творческих планов преподавателей, мастеров п/о;
- корректировка учебных программ, планов в соответствии с ФГОС;
- ежегодный отчет о выполнении Программы развития на заседаниях педагогического и наблюдательного советов.

1.9.Объёмы и источники финансирования

1) за счёт средств областного бюджета:

в 2016 году – 28 831 826 рублей
в 2017 году – 29 851 521 рублей
в 2018 году – 30 151 205 рублей

2) за счёт внебюджетных средств:

в 2016 году – 4 000 000 рублей
в 2017 году – 4 400 000 рублей
в 2018 году – 5 000 000 рублей

1.10. Срок реализации Программы: 2016-2018 г.

2. АНАЛИЗ ИСХОДНОГО СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В ТЕХНИКУМЕ

Развитие страны в условиях конкуренции имеет свои корни в системе образования, так как оно связано с качеством человеческого и интеллектуального потенциала России. Техникум, выпускающий личность, которая способна активно участвовать на меняющемся рынке труда, в жизни общества, является конкурентоспособным.

Конкуренция различных систем образования стала ключевым элементом глобальной конкуренции, требующей постоянного обновления технологий, быстрой адаптации к запросам и требованиям динамично меняющегося мира. Однако возможность получения качественного образования продолжает оставаться одной из наиболее важных жизненных ценностей граждан и решающим фактором социальной справедливости и политической стабильности.

Техникум в постоянном развитии и совершенствовании проводимой работы. На 1 января 2016 года обучается 342 студента, объединённые в 15 учебных групп. В 2014 году - 248 студентов обучались в 13 учебных группах, а в 2013 году человек - 11 учебных в группах групп. В 2013 году были открыты новые профессии: слесарь контрольно - измерительных приборов и автоматики и электромонтёр. Сейчас готовится к лицензированию новая специальность «Технолог общественного питания».

Весь период под постоянным контролем было качество подготовки специалистов, представителей рабочего класса, сохранность контингента обучающихся, успеваемость и посещаемость занятий обучающихся, повышением уровня их воспитанности. Данные вопросы рассматривались на педагогических советах, производственных совещаниях, родительских собраниях.

Критерием результативности труда педагогов и успеваемости обучающихся является работа над повышением качества знаний. Анализ показателей в 2013 – 2014 учебном году качество знаний – 47 %, 2014 – 2015 учебном году качество знаний - 49 %. Успеваемость составляла и составляет 100 % .

В 2013 году окончили обучение 62 студента, из них 15 отличников и 23 хорошиста; по результатам итоговой аттестации: качество знаний составляет 61 %. Выпуск 2014 года: из 67 студентов, хорошистов 39, итоговой аттестации: качество знаний - 58 %. Выпуск 2015 года: из 6 человек, по результатам хорошистов 5, а качества знаний составила - 83%.

На независимой оценке знаний выпускники 2012 – 2013 года подтвердили 3 разряд и 34 % студентов получили повышенный разряд.

Выпускники 2013 – 2014 года подтвердили 3 разряд и 36 % студентов получили повышенный разряд.

Выпускники 2014 – 2015 года подтвердили 3 разряд и 31 % студентов получили повышенный разряд.

Анализируя результаты деятельности по проведению производственного обучения и производственной практики в рамках дуального обучения необходимо отметить положительные результаты взаимодействия техникума с

предприятиями – партнерами различных форм собственности. В настоящее время увеличилось количество баз практики, на которых студенты проходят дуальное обучение.

В 2013 году с предприятиями-партнёрами было подписано 8 договоров о сотрудничестве, а в 2015 году - 16 договоров

Якорный работодатель - филиал ПАО «МРСК Центра»-«Белгородэнерго»

Предприятия-партнеры: ИП Шейченко Е.А., ИП Апицарян С.О., ИП Глебова Г.Ф., ИП Коробцев Д.В., ИП Цуверкалов П.Л., ИП Шевченко И.И.. ИП Коваль А.Г., ИП Коваль Я.А., ООО «Сластена», ООО «Валуйская авторемонтная мастерская», ООО «Валуйская автоколонна», Производственная площадка «Валуйки» ОАО «Валуйкисахар», ООО «Лабазъ», ОАО «Валуйский ликеро-водочный завод», ООО «Агровит».

Первоначально, в 2013 году, в дуальном обучении участвовало 3 группы общей численностью 68 человек, в 2014 – 134 обучающихся, а в 2015 учебном году охват составил 342 студента, что составит 100 %.

В результате сотрудничества с предприятиями – партнерами студенты техникума имеют возможность приобретать практические навыки и осваивать профессиональные компетенции на различных предприятиях, что сказывается на качестве подготовке. Таким образом, в 2012-2013 учебном году успеваемость по практике составила 91% и качество знаний 68%. В 2013-2014 учебном году успеваемость составила 94% и качество знаний 71,3%. В 2014 – 2015 учебном году, по программам подготовки специалистов среднего звена и квалификации рабочих, в среднем по техникуму успеваемость составила 100%, качество знаний 84%. Рост успеваемости составил 9%, качества знаний 16%.

Тесное взаимодействие с предприятиями дало результат и по развитию материально-технической базы техникума. Если в 2013 году была оказана помощь в виде учебного и производственного оборудования, инструмента, расходных средств и питания студентов на сумму 156000 рублей, в 2014 году: 466000 рублей, то в 2015 году эта сумма составила 628000 рублей.

В подготовке специалистов среднего звена, рабочих профессий большое значение отводиться педагогическим кадрам, которые готовят специалистов. Так на 1 января 2016 года в техникуме работают 16 педагогов из них с высшем образование 15 человек, что составляет 94%. Мастеров производственного обучения 8 человек из них с высшим образованием 4 человека, что составляет 50%.

Педагогические кадры на ряду с тем, что имеют базовую серьезную подготовку так же повышают свой профессиональный уровень на предприятиях города Валуйки проходят производственную стажировку по своим направлениям. 100% педагогических работников прошли педагогическую стажировку.

Качественная характеристика педагогических кадров

Образование:

Высшее образование – 30 чел. – 86%

Среднее специальное образование – 5 чел. – 14%

Награды:

Ведомственные награды Российской Федерации – 16 чел. – 52%
Знак «Почетный работник общего образования» - 2 человека
Знак «Почетные работники НПО» - 6 человек
Знак «Почетные работники СПО» - 1 человек
Почетная грамота Министерства образования и науки РФ – 4 человека
Медаль за трудовую доблесть – 1 человек
Орден «Знак Почёта» – 1 человек

Год	Высшая	I квалификационная категория	II квалификационная категория	Без категории
2013-14 уч год 27педагогов	ПРЕПОДАВАТЕЛИ			
	4 человек	**2 человека**	**3 человека**	**4 человека**
	МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ			
	1 человек	**3 человека**	**1 человек**	**-**
	АУР и ПРОЧИЕ			
	4человека	**6 человек**	**1 человек**	**-**
итого	*8 человек*	*10 человек*	*5 человек*	*4 человека*
2014-15 уч год 35 педагогов	ПРЕПОДАВАТЕЛИ			
	4человека	**9 человек**	**2 человека**	**3 человека**
	МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ			
	1 человек	**2 человека**	**1 человек**	**2 человека**
	АУР и ПРОЧИЕ			
	5 человек	**6 человек**	-	-
итого	*10 человек*	*17 человек*	*3 человека*	*5 человек*
2015-16 уч год 35 педагогов	ПРЕПОДАВАТЕЛИ			
	3 человек	**9 человека**	-	**4 человека**
	МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ			
	1 человек	**3 человека**	-	**4 человека**
	АУР и ПРОЧИЕ			
	6 человек	**6 человек**	-	**1 человек**
итого	*10 человек*	*18 человек*	-	*9 человек*

Педагоги активно участвуют в творческих конкурсах различного уровня, только за 2014-15 учебный год – 15 победителей и 4 лауреата всероссийских творческих конкурсов. Продолжается работа по представлению педагогического опыта на образовательных сайтах и в публикациях, так в 2012-13 учебном году - 65 публикаций; в 2013-14 учебном году - 47 публикаций, а в 2014-15 учебном году - 20 публикаций.

Воспитательный процесс в техникуме был нацелен на реализацию Концепции воспитания и выполнения задач программы воспитания «Судьба России - моя судьба», которая способствовала внедрению в образовательный процесс эффективных инновационных, личностно ориентированных педагогических технологий, приобщению студентов к общечеловеческим

ценностям, национальным устоям и традициям, воспитанию внутренней потребности личности в здоровом образе жизни, развитию системы студенческого самоуправления, повышению значимости профессиональной деятельности.

По результатам диагностической работы за прошедший период наблюдается положительная динамика роста патриотизма среди студентов техникума, возрастание социальной и трудовой активности, особенно молодежи, их вклада в развитие основных сфер жизни и деятельности общества и государства. Студенческое самоуправление техникума содействует развитию личности, формированию профессиональной направленности, реализации молодыми людьми определенных управленческих функций. В Совет студентов техникума входят лидеры групп. Председатель Совета Дмитрий Аридов, студент 4 курса, лауреат стипендии губернатора Белгородской области студенческому активу в 2014-2015 учебном году, участник молодежного форума «Платформа 31», член Российского Союза Молодежи, Татаринов Сергей лауреат стипендии губернатора Белгородской области студенческому активу в 2015-2016 учебном году, Баромыченко Владислав отмечен 1 премией главы администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район». Кравченко Иван – стипендией профсоюза АПК. Студенческий Совет выступает инициатором организации досуга, быта студентов, мнение Совета учитывается при принятии локальных актов, затрагивающих интересы студентов, распределении стипендиального фонда. Плодотворная работа студентов отмечена дипломом 3 степени в I областном конкурсе на лучшую организацию деятельности органов студенческого самоуправления в 2015году.

В становлении личности студентов большая роль отводится духовно-нравственному воспитанию, которое способствует духовному формированию личности, развитию творческих задатков, способностей, дарований и талантов. В течение реализации программы были сохранены главные традиции техникума, которые наполнили воспитательную работу интересной, содержательной деятельностью. Это участие в культурно-массовых мероприятиях, в акциях «Бессмертный полк», «Свеча памяти», экскурсии, беседы, устные журналы, направленные на борьбу со сквернословием с участием работников библиотеки, Валуйского историко-художественного музея способствуют повышению уровня нравственности среди студентов. По результатам мониторинга 100% из числа опрошенных родителей и студентов положительно оценивают результаты проведения мероприятий по духовно-нравственному, патриотическому воспитанию.

Развитию у подростков социальной инициативы и гражданской позиции в полной мере способствует волонтерская деятельность, а хорошим началом волонтерства послужила идея проведения акции «Милосердие- сотвори добро».

Успешность реализации профилактических мероприятий в студенческой среде обеспечивалась включением студентов в разнообразную деятельность, пропаганду здорового образа жизни. В проведении культурно-массовых мероприятий «Посвящение в студенты», «Прощай, Масленица», «Парад профессий», акциях «Все мы разные, но мы вместе в борьбе с терроризмом»,

«Сигарета в обмен на конфету», цикла мероприятий, посвященных 70- летию Победы, в которых принимали активное участие не только члены студенческого актива, но и студенты «группы риска». И это дало свой положительный результат:

-Команда юношей заняла 3 место в соревнованиях по баскетболу областной спартакиады студентов профессиональных образовательных организаций Белгородской области в 2014-2015 уч. году, 3 место в областной спартакиаде по легкой атлетике , 3 место в областной спартакиаде по многоборью среди СПО. А этот учебный год мы начали с очень долгожданной победы в спорте – 1 место в соревнованиях по волейболу областной спартакиады 2015-2016 уч. года;

- Награждены грамотой за лучшие результаты в огневой подготовке 1 областного военно-патриотического лагеря Айдар;

-2 место в областном конкурсе социальных проектов «Арт-Профи –Форум» (Аридов Д., Вяткин С.);

- Мордашова А., Пинешкин М. – победители областного конкурса молодых журналистов «МедиаРубка»

За истекший период для студентов были организованы разнообразные профилактические мероприятия с привлечением специалистов ЦРБ, городской библиотеки, отдела по делам молодежи администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район». Случаев незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ выявлено не было. За рассматриваемый период наблюдается снижение правонарушений и преступлений со стороны несовершеннолетних студентов с 6 до 2. Опыт работы преподавателей техникума по организации воспитательной деятельности нашел отражение в материалах конференций разного уровня, работе стажировочной площадке.

Кураторы, классные руководители, мастера п/о, воспитатели общежития, педагог-психолог в течение учебного года способствовали созданию условий для интеллектуального и физического развития студентов, раскрытию их творческих способностей, учили осмысливать поступки, формировали силу воли, упорство и уверенность в своих силах, своим примером вовлекали в участие в КВН, тематических концертах.

Значительно улучшилась материально – техническая база техникума: заменены оконные блоки в спортивном и актовом зале, столовой, в общежитии, в учебных лабораториях. Приобретена новая мебель в общежитии (столы, кровати, тумбочки, шкафы) – на сумму 1 200 000 рублей, около 300 000 тысяч средств направлено для приобретения учебной и учебно-методической литературы. В лабораторию по подготовке специалистов «Техническая эксплуатация электрического и электромеханического оборудования» (по отраслям), приобретено лабораторное оборудование на сумму 2 300 000 рублей. Построена закрытая площадка для практического вождения по подготовке водителя категории «В». Проведена замена кровли бытового корпуса (столовая, спортивный и актовый зал), отделка сайдингом старых корпусов.

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1.	Совершенствование перечня реализуемых профессий и специальностей в соответствии с потребностью рынка труда района и области.	Ежегодно	Директор
2.	Государственная аккредитация профессий и специальностей техникума.	2016-18г.г.	Директор
3.	Разработка рекомендаций по совершенствованию содержания, форм и методов учебной и производственной профессиональной практики.	2016г.	Зам. директора по УПР
4.	Формирование комплексной системы оценки качества подготовки специалистов.	Весь период	Зам.директора по УМР Зам.директора по УПР
5.	Организация работы по развитию форм внеучебной деятельности студентов и (олимпиады, смотры, конкурсы, конференции и т.д.)	В течение всего периода	Администрация
6.	Мониторинг исследований качества образовательного процесса.	Весь период	Администрация
7.	Совершенствование кадрового потенциала, пополнение штата молодыми.	Весь период	Администрация, специалист по кадрам
РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА ТЕХНИКУМА			
8.	Открытие новых специальностей и рабочих профессий.	В течение всего периода	Администрация
9.	Систематизация профориентационной работы среди студентов и выпускников школ.	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР

10.	Вооружение педагогических работников профессиональными знаниями и компетенциями, необходимыми для реализации ФГОС нового поколения, прогрессивными производственными и педагогическими технологиями.	В течение всего периода	Заместитель директора по УПР
11.	Подготовка конкурентоспособного специалиста в условиях современного рынка труда.	В течение всего периода	Заместитель директора по УПР
12.	Участие в процедуре независимой оценки квалификаций выпускников профессиональных образовательных организаций	В зависимости от выпуска	Заместитель директора по УПР
13.	Организация процедуры оценки общих и профессиональных компетенций совместно с предприятиями-партнерами	В течение всего периода	Заместитель директора по УПР
14.	Привлечение специалистов и баз предприятий-партнёров к развитию образовательного пространства	В течение всего периода	Заместитель директора по УПР
15.	Совершенствование системы дуального обучения	В течение всего периода	Заместитель директора по УПР
16.	Расширение материально- технической базы за счёт средств предприятий - партнёров	В течение всего периода	Администрация
17.	Стопроцентное трудоустройство выпускников	Ежегодно	Заместитель директора по УПР
СОВЕРШЕСТВОВАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ			
18.	Разработка рабочих программ по всем профессиям и специальностям в соответствии с образовательными стандартами (ФГОС)	Весь период	Заместитель директора по УМР, методист, председатели ЦМК
19.	Нормативно-правовое обеспечение процесса образования, разработка локальных актов	В течение всего периода	Администрация
20.	Разработка и внедрение методических пособий для студентов.	Ежегодно	Заместители директора по УР, УМР, председатели ЦМК, методист
21.	Планирование и проведение открытых уроков, классных часов как формы представления результатов	В течение всего периода	Заместители директора по УР, УМР, председатели

	педагогической деятельности		ЦМК, методист
22.	Организация и проведение предметных недель, олимпиад, конкурсов.	Ежегодно	Заместители директора по УР, УМР, председатели ЦМК, методист
23.	Работа школы начинающего (молодого) специалиста	Ежегодно	Заместители директора по УР, УМР, методист
24.	Организация работа с педагогическими работниками по индивидуальным методическим темам.	Ежегодно	Методист, председатели ЦМК
25.	Проведение фестивалей педагогических идей, круглых столов, семинаров, конференций, педагогических чтений и т.п.	Ежегодно	Заместитель директора по УМР, методист
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ			
26.	Организация работы по прохождению стажировки мастерами п/о и преподавателями профессионального цикла на предприятиях района и в образовательных учреждениях области	В течение всего периода	Заместитель директора по УМР, методист
27.	Организация повышения квалификации педагогических работников техникума на курсах повышения квалификации.	Согласно графика повышения квалификации	Методист
28.	Систематическое прохождение аттестации на установление квалификационной категории.	Согласно графика аттестации	Методист
29.	Организация работы по проведению процедуры аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	Согласно графика аттестации	Методист
30.	Использование возможностей сети Интернет для прохождения курсовой переподготовки педагогическими работниками техникума	В течение всего периода	Методист

31.	Организация работы по выявлению, изучению и обобщению передового педагогического опыта работников техникума	В течение всего периода	Заместитель директора УМР, методист
ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС			
32.	Совершенствование работы сайта техникума	Постоянно	Программист
33.	Создание цифровых образовательных ресурсов	В течение всего периода	Преподаватели
34.	Работа с базой ФИС ФРДО (подключение, формирование и ведение ФРДО)	2016г., Весь период	Администрация, программист
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ И РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА			
35.	Разработка системы мер по улучшению морального стимулирования работников техникума (представление работников на поощрения, звания, награды).	Весь период	Администрация
36.	Разработка системы мер по улучшению условий учёбы студентов.	В течение всего периода.	Администрация
37.	Работа по предоставлению образовательного займа обучающимся	В течение всего периода.	Заместитель директора по УПР
38.	Организация выплаты заработной платы детям-сиротам в период производственного обучения и производственной практики	В течение всего периода.	Зам. директора по УПР. Гл. бухгалтер
39.	Проведение медосмотров работников и студентов техникума	Ежегодно	Медицинская сестра
40.	Организация питания студентов	Ежегодно	Директор, заместитель директора по УВР, медицинская сестра
41.	Улучшение условий проживания обучающихся в общежитии, организация работы ученического самоуправления в общежитии.	Ежегодно	Зам.директора по УВР.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИКУМА			
42.	Работа Наблюдательного совета	ежеквартально	директор
43.	Общие собрания работников техникума	Не реже 1 раз в полугодие	директор
44.	Организация работы совета студентов	ежемесячно	Зам.директора по УВР
45.	Заседания педагогического совета	Не менее 4 раза в год	директор
46.	Организация работы совета родителей	ежеквартально	Зам.директора по УВР
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО, ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ			
47.	Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями-партнёрами.	В течение всего периода	Директор зам.директора по УПР
48.	Организационно-методическое обеспечение создания и функционирования наблюдательного совета техникума.	В течение всего периода	Директор
УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ			
Создание единого воспитательного пространства			
49.	Дальнейшая разработка и совершенствование документации регламентирующей воспитательную работу	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР
50.	Корректировка воспитательных программ в соответствии с вводимыми изменениями	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР
51.	Обобщение и распространение опыта по пользованию педагогических технологий, реализующих воспитательный потенциал учебного процесса.	В течение всего периода	Методист

52.	Реализация концепции воспитательной системы техникума	В течение всего периода	Заместитель директора по УВР
Формирование системы профессиональной ориентации молодёжи			
53.	Проведение Дня отрытых дверей	Ежегодно	Администрация
54.	Участие в областных конкурсах «Парад профессий»	Ежегодно	Администрация
55.	Участие во Всероссийской программе АРТ- ПРОФИ-ФОРУМ	Ежегодно	Заместитель директора по УВР
56.	Проведение мероприятий, повышающих имидж техникума	В течение всего периода	Администрация
Формирование механизмов социализации студентов, участие студентов в социально-значимой деятельности			
57.	Проведение мониторинга реализации воспитательной деятельности.	В течение всего периода	Зам.директора по УВР
58.	Психодиагностическое исследование студенческих групп	В течение всего периода	Педагог-психолог
59.	Активизация профилактической работы среди обучающихся, через программу дополнительного образования.	В течение всего периода	Зам.директора по УВР
60.	Разработка программы «Развитие студенческого самоуправления»	2016г.	Зам.директора по УВР
61.	Корректировка модели студенческого самоуправления в связи с внедрением программы «Развитие студенческого самоуправления»	2016-2018г.г.	Зам.директора по УВР
62.	Разработка, апробация, анализ, мониторинг удовлетворенности студентов и их родителей жизнью техникума	В течение всего периода	Зам.директора по УВР Педагог-психолог
63.	Проведение психолого-педагогических и социологических исследований, направленных на получение достоверных данных о тенденциях в области личностного развития современных студентов	В течение всего периода	Зам.директора по УВР Педагог-психолог
64.	Проведение социально значимых мероприятий, направленных на повышение социальной и воспитательной роли семьи.	В течение всего периода	Зам.директора по УВР

65.	расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями	2016-2018г.г.	Администрация
Выявление и поддержка талантливой молодёжи в научно- технической и культурной сферах			
66.	Полноценное использование в образовательных программах воспитательного потенциала учебных дисциплин	В течение всего периода	Администрация Педагогические работники
67.	Участие студентов в творческих конкурсах и фестивалях разного уровня;	В течение всего периода	Администрация
68.	Участие студентов в научно-технических конкурсах, конференциях разного уровня	В течение всего периода	Администрация
69.	Совершенствование работы студенческого научного общества	В течение всего периода	Администрация
70.	Организация КВН и других творческих конкурсов между группами	В течение всего периода	Администрация
Развитие кадрового потенциала			
71.	Участие в мероприятиях, краткосрочных семинарах, семинарах-совещаниях по вопросам воспитания и социализации подростков и молодежи	В течение всего периода	Зам.директора по УВР Методист
72.	Работа стажировочной площадки по направлению «Воспитательная деятельность»	В течение всего периода	Зам.директора по УВР Методист

4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

№ п/п	Наименование	2016	2017	2018	Всего
1.	Компьютер	3	2	3	8
2.	Принтер	2	2	2	6
3.	Копировальный аппарат	1	1	1	3
4.	Сканер	1	1	1	3
5.	Видеокамера	2	-	-	2
6.	Учебные автомобили	1	1	-	2
7.	Интерактивная доска, плакат	-	1	1	2
8.	Оборудование лаборатории для подготовки рабочих по профессии КИП и А	1			1
9.	Оборудование лаборатории для подготовки специалистов по специальности «Технолог общественного питания	1			

5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА (тыс.руб.)

№ п/п	Мероприятия	2016	2017	2018
1.	Представление платных образовательных услуг (курсы операторов ЭВМ, поваров, сварщиков, водителей категории «В», «С», «Д» др.)	3500	3900	4500
2.	Спонсорская помощь предприятий, физических лиц	500	500	500
4.	**ИТОГО:**	**4000**	**4400**	**5000**
5.	Рост внебюджетных средств к предыдущему году в %	100%	110%	125%

Содержание

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ 2
2. АНАЛИЗ ИСХОДНОГО СОСТОЯНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СИСТЕМЫ В ТЕХНИКУМЕ 5
3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ОЖИДАЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКУМА 10
РАЗВИТИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА ТЕХНИКУМА 10
СОВЕРШЕСТВОВАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ 11
КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ. 12
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ 12
ВНЕДРЕНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ 13
В УЧЕБНЫЙ ПРОЦЕСС 13
СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА СТУДЕНТОВ И РАБОТНИКОВ ТЕХНИКУМА 13
РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНИКУМА 14
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО, ДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ 14
УПРАВЛЕНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ 14
4. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО – ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ 17
5. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО РАЗВИТИЮ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТЕХНИКУМА(тыс.руб.) 17